

ECHTE JOBS STATT GHOST JOBS: DIE CLAUDE-METHODE

Du bewirbst dich auf Stelle um Stelle und hörst nichts zurück. Mit einer gezielten Google-Suche findest du neue Jobs direkt auf den Karriere-Seiten, prüfst sie mit Claude auf Ghost-Job-Signale und passt deine Bewerbung an die konkrete Ausschreibung an.

4 PROMPTS

TOOL: CLAUDE + GOOGLE

STAND 2026-09-09

Du scrollst durch Jobbörsen, klickst auf zehn passende Stellen und bekommst trotzdem kaum Antworten. Das Problem ist nicht immer deine Bewerbung. Manche Ausschreibungen sind schlicht nicht mehr aktiv oder waren nie auf eine konkrete Einstellung ausgerichtet. Dieser Workflow dreht die Reihenfolge um: erst direkt nach neuen Stellen auf den Karriere-Seiten suchen, dann die Ausschreibung prüfen, dann die Bewerbung schreiben.

WAS DU BRAUCHST

Google Search im Browser

Claude für die Prüfung und das Tailoring

Deinen aktuellen Lebenslauf oder ein paar belastbare Stichpunkte zu deiner Erfahrung

Für Claude in Chrome: einen bezahlten Claude-Plan. Claude in Chrome ist aktuell auf allen bezahlten Plänen verfügbar.

Claude Pro kostet aktuell 20 US-Dollar pro Monat in den USA; lokale Preise können abweichen. Wenn du nur die Texte prüfen und schreiben willst, reicht der normale Claude-Chat.

Wenn du deinen Lebenslauf in einen KI-Dienst kopierst, entferne unnötige persönliche Daten wie private Telefonnummer, vollständige Adresse oder Geburtsdatum.

DER EHRliche TEIL

Ghost Jobs sind kein erfundenes Internet-Problem. Greenhouse berichtet, dass in einem beliebigen Quartal 18 bis 22 Prozent der auf der eigenen Plattform veröffentlichten Jobs als Ghost Jobs klassifiziert werden. Das bedeutet nicht, dass 18 bis 22 Prozent aller Jobs im Internet Ghost Jobs sind. Es zeigt nur: Eine veröffentlichte Stelle ist noch kein Beweis dafür, dass gerade wirklich eingestellt wird.

Und auch eine Karriere-Seite ist keine Garantie. Du prüfst deshalb jede interessante Stelle noch einmal, bevor du Zeit in eine Bewerbung steckst.

01

SUCHE DIREKT AUF KARRIERE-SEITEN

Öffne Google und suche nicht nach der Jobbörse, sondern nach den Seiten, auf denen Unternehmen ihre Stellen veröffentlichen. Für viele Firmen findest du die Ausschreibungen über Greenhouse, Lever oder Ashby.

Starte mit dieser Suche und ersetze Rolle und Ort:

GOOGLE-SUCHE

```
"marketing manager" "remote" (site:boards.greenhouse.io OR site:job-boards.greenhouse.io  
OR site:jobs.lever.co OR site:jobs.ashbyhq.com)
```

Rolle ersetzen: Tausche **marketing manager** gegen deinen tatsächlichen Jobtitel. Nutze die Anführungszeichen.

Ort ersetzen: Für Remote bleibt **remote** stehen. Für einen lokalen Job ersetzt du es durch deine Stadt.

Sites nicht verändern: Die Klammer begrenzt die Suche auf konkrete Job-Board-Domains von Greenhouse, Lever und Ashby. Greenhouse verwendet **boards.greenhouse.io** als Root für Greenhouse-gehostete Job Boards.

WARUM DIESE SUCHE BESSER FUNKTIONIERT

Auf einer normalen Jobbörse konkurrierst du sofort mit allem, was der Algorithmus für dich interessant findet. Mit dem **site:-**Operator schneidest du einen großen Teil dieses Rauschens weg.

Du suchst nicht nach einer perfekten Liste. Du suchst nach neuen Ausschreibungen, die du anschließend selbst prüfst. Genau deshalb ist das Veröffentlichungsdatum so wichtig: Ein Treffer von heute ist für deine Suche interessanter als derselbe Titel, der seit Monaten herumliegt.

01

FILTRE AUF DIE LETZTEN 24 STUNDEN

Jetzt wird es interessant: Klicke unter der Google-Suche auf **Tools** und öffne den Zeitfilter. Wähle **Past 24 hours**, wenn diese Option für deine Suche angezeigt wird.

Google bietet Suchfilter für die zeitliche Eingrenzung an. Welche Filter du siehst, hängt von Suche, Sprache und Oberfläche ab.

WORAUF DU BEI FRISCHEN TREFFERN SCHAUST

Passt der Jobtitel wirklich zu deinem Erfahrungslevel?

Ist der Standort für dich machbar?

Sind die Kernaufgaben konkret beschrieben?

Gibt es ein klares Team oder einen erkennbaren Verantwortungsbereich?

Ist der Bewerbungsweg noch aktiv?

Markiere erst die Stellen, die diese schnelle Prüfung bestehen. Claude kommt danach ins Spiel. So verschwendest du keine Zeit damit, jede einzelne Suchseite in einen langen KI-Check zu kippen.

PRÜFE DEN JOB AUF GHOST-JOB-SIGNALE

Kopiere die komplette Ausschreibung in Claude. Lass nicht nur nach offensichtlichen Fehlern suchen. Du willst wissen, ob die Stelle konkret genug ist, ob sie nach einer echten offenen Position aussieht und ob die Anforderungen zu dem passen, was tatsächlich gesucht wird.

GHOST-JOB-CHECK

Hier ist eine Job-Ausschreibung:

JOB-AUSSCHREIBUNG HIER EINFÜGEN

Prüfe sie wie ein skeptischer Recruiter. Suche nach diesen Signalen: sehr vage Verantwortlichkeiten, Evergreen-Formulierungen wie "wir suchen immer nach Talenten", Hinweise darauf, dass die Rolle seit langer Zeit online oder mehrfach neu veröffentlicht wurde, fehlende Informationen zu Team oder Verantwortungsbereich und ein Widerspruch zwischen Jobtitel und tatsächlichen Aufgaben.

Gib mir:

1. ein Urteil: APPLY / APPLY WITH CAUTION / SKIP
2. die zwei stärksten Signale für dein Urteil
3. die drei Dinge, die das Unternehmen in dieser Ausschreibung offenbar am meisten sucht
4. welche Information ich vor einer Bewerbung noch prüfen sollte

Erfinde keine Fakten, die nicht in der Ausschreibung stehen.

DER GHOST-JOB-CHECK IST EIN FILTER, KEIN ORAKEL

Claude kann nur mit den Informationen arbeiten, die du ihm gibst. Ein sauber formulierter Job kann trotzdem längst besetzt sein. Umgekehrt kann eine ungewöhnlich formulierte Ausschreibung völlig echt sein.

Deshalb behandelst du das Ergebnis als Priorisierung: **Apply** landet oben, **Apply with caution** bekommt eine kurze manuelle Prüfung und **Skip** wandert aus deiner aktiven Liste.

Wenn du wissen willst, ob eine Rolle schon länger existiert, prüfe zusätzlich den Firmennamen und den exakten Jobtitel in Google. Wiederholte Treffer über einen langen Zeitraum sind ein Grund, genauer hinzusehen.

01

TAILORE DIE BEWERBUNG AUF DIE ECHTE STELLE

Wenn die Stelle den Check besteht, gib Claude die Ausschreibung und deinen Lebenslauf. Lass dir keine generische Bewerbung schreiben. Die Antwort soll auf genau diese Stelle zielen.

BEWERBUNG ANPASSEN

Hier ist die Jobbeschreibung:

JOBDESCHEIBUNG HIER EINFÜGEN

Hier ist mein Hintergrund:

LEBENS LAUF ODER STICHPUNKTE HIER EINFÜGEN

Schreibe eine gezielte Bewerbung für genau diese Stelle.

1. Eine Einleitung mit 3 Sätzen, die meine Erfahrung direkt mit dieser Rolle verbindet.
2. Drei Bullet Points, die meine Erfahrung mit den konkreten Anforderungen der Ausschreibung verbinden. Nutze die Sprache der Ausschreibung, aber erfinde keine Erfahrung.
3. Liste danach alle Anforderungen auf, die ich offensichtlich nicht abdecke oder für die mein Profil keinen klaren Beleg enthält.

Mach aus Lücken keine Stärke. Markiere sie offen, damit ich sie ehrlich adressieren kann.

01

LIES DIE AUSSCHREIBUNG SELBST

Bevor du abschickst, öffne die echte Stellenanzeige noch einmal. Prüfe Titel, Standort, Seniorität, Aufgaben und Bewerbungsweg. Claude schreibt dir den Entwurf, aber du entscheidest, was tatsächlich verschickt wird.

01

PRÜFE DEINE BEWERBUNG GEGEN DIE AUSSCHREIBUNG

Bevor du den Text übernimmst, vergleiche ihn noch einmal mit der Stellenanzeige. Jede wichtige Behauptung in deiner Bewerbung sollte auf einer echten Erfahrung von dir beruhen.

Entferne Formulierungen, die nur deshalb im Entwurf stehen, weil sie in der Ausschreibung vorkommen. Besonders bei technischen Skills ist es besser, eine konkrete Erfahrung zu nennen als fünf Keywords aufzuzählen.

DEINE EIGENE SUCHFORMEL

Der erste Suchstring ist nur ein Startpunkt. Wenn dein Jobtitel mehrere Varianten hat, lass Claude einmal eine eigene Formel bauen. Danach kannst du sie jeden Morgen wiederverwenden.

BAUE DEINE SUCHFORMEL

Gib Claude deinen Zieljob und deinen Ort. Lass dir mehrere nahe Titelvarianten in eine Google-Suche packen und die Karriere-Seiten auf Greenhouse, Lever und Ashby begrenzen.

STRING BUILDER

Du bist mein Job-Suchassistent. Schreibe mir genau einen Google-Suchstring, der Jobs direkt auf Unternehmens-Karriere-Seiten findet und Jobbörsen möglichst aus dem Weg geht.

Meine Zielrolle: DEINE ROLLE
Mein Ort: REMOTE ODER STADT

Regeln:

- Setze 2 bis 3 nahe Jobtitel in Anführungszeichen und verbinde sie mit OR.
- Setze mehrere passende Ortsvarianten in Anführungszeichen und verbinde sie mit OR.
- Begrenze die Suche mit einer Klammer auf: boards.greenhouse.io, job-boards.greenhouse.io, jobs.lever.co und jobs.ashbyhq.com.
- Erstelle zusätzlich eine zweite Version, die "senior" und "director" ausschließt.
- Gib jede fertige Suche in einer eigenen Zeile aus.
- Erkläre nichts innerhalb der Suchstrings.

BAUE VARIANTEN FÜR DEINE SUCHE

Ein einziger Jobtitel reicht selten. Unternehmen benutzen unterschiedliche Namen für ähnliche Arbeit. Ein Entwickler kann zum Beispiel als **software engineer**, **software developer** oder mit einem konkreten Stack gesucht werden.

Lass Claude deshalb Varianten erzeugen und teste sie einzeln. Wenn eine Variante kaum Treffer liefert, ist sie nicht automatisch schlecht. Vielleicht benutzt dein Zielmarkt einfach einen anderen Titel.

DREI ABKÜRZUNGEN

1. **Google Alert:** Speichere deine fertige Suchformel in Google Alerts, wenn du neue Treffer automatisch per E-Mail bekommen willst.
2. **Firmen-Board öffnen:** Wenn du eine interessante Stelle findest, gehe vom einzelnen Job zurück zum vollständigen Karriere-Board des Unternehmens. Dort liegen oft weitere passende Rollen.
3. **Bewerbungs-Tracker:** Lass Claude eine einfache Tabelle mit Unternehmen, Rolle, Bewerbungsdatum, Status und Follow-up-Datum führen. So verschwindet keine Bewerbung nach dem Absenden.

DER 20-MINUTEN-WORKFLOW

1. **5 Minuten:** Suche nach neuen Stellen und speichere nur Treffer, die auf den ersten Blick passen.
2. **5 Minuten:** Öffne die interessantesten Ausschreibungen und prüfe Datum, Seniorität und Bewerbungsweg.
3. **5 Minuten:** Lass Claude die besten Stellen auf Ghost-Job-Signale prüfen.

4. **5 Minuten:** Tailore eine Bewerbung für die stärkste Stelle und trage den Status in deinen Tracker ein.

Das ist absichtlich klein gehalten. Du brauchst keine zweistündige Jobsuche, bei der am Ende zehn Tabs und null Bewerbungen übrig bleiben.

WENN DAS NICHT KLAPPT

Falls Google kaum Treffer liefert, entferne zuerst den Ortsbegriff und suche nur nach Rolle plus Karriere-Seite. Wenn du zu viele irrelevante Treffer bekommst, füge einen zweiten Jobtitel oder eine konkrete Skill-Kombination hinzu.

Wenn du den Zeitfilter nicht siehst, suche normal weiter und prüfe das Veröffentlichungsdatum direkt auf der jeweiligen Job-Seite. Google weist selbst darauf hin, dass nicht jeder Filter bei jeder Suche angezeigt wird.

Wenn Claude einen Job nicht eindeutig einordnen kann, behandle das Ergebnis als **apply with caution** und prüfe die Ausschreibung selbst. Ein unsicherer KI-Verdacht ist kein Beweis dafür, dass eine Stelle ein Ghost Job ist.

HÄUFIGE FRAGEN

SOLL ICH TROTZDEM LINKEDIN UND ANDERE JOBBÖRSEN BENUTZEN?

Ja. Dieser Workflow ersetzt Jobbörsen nicht. Er gibt dir einen zweiten Kanal, bei dem du gezielt nach Karriere-Seiten suchst. Nutze beide, aber investiere zuerst Zeit in die frischesten und am besten passenden Treffer.

IST EIN JOB MIT KEINEM GEHALT AUTOMATISCH EIN GHOST JOB?

Nein. Fehlende Gehaltsangaben können ein Signal sein, aber kein Beweis. Entscheidend ist das Gesamtbild der Ausschreibung und ob die Rolle konkret und aktuell wirkt.

SOLL ICH JEDE STELLE MIT CLAUDE PRÜFEN?

Nein. Prüfe zuerst selbst die offensichtlichen Dinge. Claude lohnt sich für die kleine Auswahl, bei der du wirklich eine Bewerbung erwägst.

HINWEIS

Hinweis: Dieser Guide dient zu Informations- und Bildungszwecken. Alle Inhalte spiegeln den Stand bei Erstellung wider – Oberflächen, Funktionen und Preise der genannten Tools können sich ändern. Prüfe Ergebnisse von KI-Tools immer selbst nach. @GPTMarlon übernimmt keine Haftung für Entscheidungen auf Grundlage dieser Inhalte.